

25. WEKA Arbeitsrecht-Kongress 2026

WEKA Business Media AG



Donnerstag, 19. März 2026 in Zürich

Dieser Kongress ist **ein Muss für jeden, der im Personalbereich tätig ist!**

Sie hören Referate über genau die arbeitsrechtlichen Bereiche, wo der Schuh im Personalwesen am meisten drückt.

Konkrete Praxisbeispiele mit Antworten auf die aktuell brennendsten Fragen in der Schweizer Personalpraxis runden das Programm optimal ab.

CHF 690.00

Mehr Informationen und Anmeldung

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. Nicole Vögeli
Rechtsanwältin, Fachanwältin
SAV Arbeitsrecht, Counsel -
Suter Howald Rechtsanwälte,
Zürich



Prof. em. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser
Professor für Privat- und
Handelsrecht - Universität St.
Gallen (HSG)



Dr. Rahel Nedi
Rechtsanwältin, LL.M.,
Fachanwältin SAV
Arbeitsrecht - Suter Howald
Rechtsanwälte AG



Raetus Cattelan
Rechtsanwalt, Fachanwalt
SAV Arbeitsrecht, Partner -
Tschümperlin Lötscher
Schwarz AG



**Kanzlei Kornplatz, Chur
Reto T. Annen**
- Rechtsanwalt, Fachanwalt
SAV Arbeitsrecht, Partner

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Das Programm im Überblick

Aus der neusten Rechtsprechung des Bundesgerichts zum Arbeitsrecht

- Individualarbeitsrecht
- Öffentlich-rechtlicher Arbeitnehmerschutz
- Kollektives Arbeitsrecht

Wenn die Uhr nicht stillsteht: Überstunden und Überzeit im Arbeitsrecht

- Was sind Überstunden
- Was ist Überzeit
- Möglichkeiten und Grenzen der Kompensation in Zeit und Geld
- Fallbeispiele

Belastungen am Arbeitsplatz

- Gesetzliche Vorschriften und Richtlinien
- Fürsorgepflichten Arbeitgeber – Treuepflicht Arbeitnehmende
- Auswirkungen auf die Beendigung des Arbeitsvertrages (Sperrfristen, Versicherungssituation)
- Arztzeugnis (Aussagekraft, Erscheinungsformen, Vertrauensarzt)

Prof. em. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser

Dr. Rahel Nedi

Raetus Cattelan

Schwierige Mitarbeitende

Reto T. Annen

- Kündigung (ordentliche/fristlose)
- Freistellung
- Weisungen des Arbeitgebers
- Abmahnungen

Familienpflichten

Dr. Nicole Vögeli

- Ansprüche auf bezahlte und unbezahlte freie Zeit
- Gegenseitige Rücksichtnahme
- Verantwortung Arbeitgeberinnen gegenüber allen Arbeitnehmern
- Ablehnung der Anstellung und Kündigung

Kongressleitung

Birgitt Bernhard-Postma, Responsable Suisse romande, WEKA Business Media AG.

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erhalten ein Update zur neusten Rechtsprechung des Bundesgerichts im Arbeitsrecht – kompakt und praxisorientiert präsentiert.
- Sie kennen die Ansprüche und Pflichten bei Familienverantwortungen und wissen, wie Arbeitgeber und Arbeitnehmende gegenseitig Rücksicht nehmen müssen.
- Sie wissen, was bei Überstunden und Überzeit gilt – inklusive Kompensationsmöglichkeiten und rechtlicher Grenzen.
- Sie sind vertraut mit den rechtlichen Anforderungen bei Belastungen am Arbeitsplatz und können Arztzeugnisse korrekt beurteilen.
- Sie wissen, wie Sie mit schwierigen Mitarbeitenden rechtssicher umgehen – von Abmahnung bis Kündigung.
- Nutzen Sie die Gelegenheit, stellen Sie Ihre Fragen gleich vor Ort – Sie erhalten kompetente Antworten ausgewiesener Fachanwältinnen und Fachanwälte.

Zielgruppe

Personalleiter/innen, Personalverantwortliche, HR Business Partner, Geschäftsführer/innen KMU.

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminarstag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.

