

Active Sourcing

ZfU International Business School



Dienstag, 18. März 2025 (Online-Durchführung)
Dienstag, 1. Juli 2025 (Online-Durchführung)
Dienstag, 11. November 2025 (Online-Durchführung)

Spüren Sie den Fachkräftemangel und den Wettbewerb um Talente? Klassische Stellenanzeigen allein bringen nicht mehr den gewünschten Erfolg?

In diesem praxisorientierten Active-Sourcing-Seminar lernen Sie, wie Sie Active Sourcing als wertvolle Kandidatenquelle in Ihr Recruiting integrieren. Wir vermitteln Ihnen die notwendigen Basics erfolgreicher Suchstrategien und geben wertvolle Tipps zu Dos and Don'ts. Durch einen hohen Anteil praktischer Anwendungsbeispiele sind Sie nach Abschluss des Trainings in der Lage, sofort mit eigenen Suchen und der direkten Ansprache von passgenauen Kandidatinnen und Kandidaten zu starten.

CHF 900.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. Anke Hammen

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Grundlagen des Active Sourcing

- Warum Active Sourcing? – Bedeutung und Nutzen im modernen Recruiting
- Einsatz von Active Sourcing im Recruitingprozess
- Voraussetzungen für ein erfolgreiches Active Sourcing

Werkzeuge und Plattformen

- Xing, LinkedIn & Co.: Die wichtigsten Plattformen und ihre Funktionsweise
- Suchstrategien und -techniken
- Boolesche Operatoren zur Entwicklung von Such-Algorithmen (Strings)
- Praktische Übung zur Erstellung von individuellen Suchketten auf LinkedIn und Xing

Ansprache und Kommunikation

- Kandidaten aktiv kontaktieren
- Entwicklung individueller Anschreiben bis hin zur Ansprachestrategie
- Dos and Don'ts, Umgang mit Absagen
- Positive Candidate Experience vom Erstkontakt bis zur Einstellung
- Praktische Übung: Entwicklung eines individuellen Anschreibens für Ihre Vakanz

Erfolgsmessung und Optimierung des Active Sourcing

- KPIs und Erfolgsmessung im Active Sourcing
- Monitoring und kontinuierliche Verbesserung
- Integration des Active Sourcing in die Gesamtstrategie
- Aufbau und Pflege von Talentpools
- Rechtliche Rahmenbedingungen

Nutzen

- Sie lernen, Active Sourcing effektiv als Recruiting-Tool einzusetzen.
- Sie wissen, welche Faktoren für die erfolgreiche Gewinnung neuer Mitarbeitender entscheidend sind.
- Sie nutzen soziale Netzwerke zielgerichtet, um passende Kandidaten zu identifizieren.
- Sie rekrutieren unabhängig von Personaldienstleistern und Headhuntern selbst passende Fachkräfte.
- Sie erweitern und optimieren Ihren Recruiting-Prozess.

Zielgruppe

- Vorstand / Geschäftsführung
- Mitglieder der Geschäftsleitung
- Führungskräfte und Mitarbeitende der Personalabteilung
- Führungskräfte und Mitarbeitende der Personalentwicklung
- Führungskräfte und Mitarbeitende, die sich mit der Neueinstellung von Mitarbeitenden befassen
- Headhunter

Arbeitsmethode

Praxisorientiertes Online-Seminar mit Workshop-Charakter und konkreten, sofort umsetzbaren Tipps. Informativ Kurzvorträge, konkrete Fallbeispiele und -analysen sowie aktiver Erfahrungsaustausch.

Dieses Seminar baut auf dem Grundlagenwissen auf, das im Seminar [Social Media Recruiting: Talente digital gewinnen](#) erworben wurde.

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

Dieses Online-Seminar wird mit unserer Schwesterfirma, dem Forum für Führungskräfte aus Wiesbaden DE, durchgeführt.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)