

Arbeitsrecht bei reorganisatorischen Veränderungen

WEKA Business Media AG



Mittwoch, 1. Oktober 2025 in Zürich

Veränderungen im Unternehmen gehen häufig auch mit der Notwendigkeit einher, arbeitsrechtliche Massnahmen umzusetzen. Hierbei muss es nicht immer um einen Personalabbau gehen. Auch Versetzungen, die Anpassung von Arbeitsbedingungen oder eine Vereinheitlichung von Reglementen bedürfen einer rechtlich fundierten Analyse und Umsetzung.

Rüsten Sie sich mit dem notwendigen Handwerkszeug, um Veränderungssituationen arbeitsrechtlich erfolgreich und souverän zu begleiten!

Das Seminar richtet sich an Verantwortungstragende in Unternehmen, die vor den Herausforderungen stehen, reorganisatorische Veränderungen arbeitsrechtlich einwandfrei durchzuführen. Es werden **praxisnahe Strategien und Handlungsempfehlungen** vermittelt, um Reorganisationen erfolgreich zu meistern und arbeitsrechtliche Fallstricke souverän zu vermeiden.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. iur. Roger Hischier
Rechtsanwalt, Fachanwalt
SAV Arbeitsrecht, Partner -
HUMBERT HEINZEN HISCHIER

Rechtsanwälte

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erwerben das notwendige arbeitsrechtliche Grundlagenwissen.
- Sie erhalten konkrete Handlungsanweisungen für die arbeitsrechtliche Umsetzung reorganisatorischer Veränderungen.
- Sie können potenzielle arbeitsrechtliche Stolperfallen identifizieren und vermeiden.
- Anhand von Best Practices können Sie arbeitsrechtliche Veränderungssituationen effizient und rechtssicher angehen.
- Sie haben die Möglichkeit in einem persönlichen Rahmen, spezifische arbeitsrechtliche Fragen und Herausforderungen aus Ihrer eigenen Praxis zu klären.
- Sie profitieren vom Erfahrungsaustausch mit anderen Verantwortungstragenden.

Inhalte des Seminars

Wechsel der Anstellungsgesellschaft

- Betriebsübergang
- Betriebsbegriff
- Verfahren und mögliche Gefahren
- Best Practices
- Vertragliche Vereinbarungen

Änderung und Implementierung von Arbeitsbedingungen

Möglichkeiten der einseitigen Implementierung / Reichweite des Weisungsrechts

- Nachträgliche Änderung von Arbeitsbedingungen
- Gestaltung von Änderungsvereinbarungen

Personalabbau

- Kündigung
- Rechtlicher Rahmen
- Häufige Stolpersteine
- Best Practices
- Aufhebungsvereinbarung
- Grundlagen

- Grundlagen
- Tipps zur Vertragsgestaltung
- Massenentlassungen
- Schwellenwerte
- Verfahren und häufige Stolpersteine
- Best Practices
- Exkurs: Sozialplan

Alternative Gestaltungsmöglichkeiten

- Zusammenarbeit mit bisherigen Mitarbeitern
- Personalverleih

Zielgruppe

Personalverantwortliche, HR-Mitarbeitende und Geschäftsführer/innen von KMU.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.