

Arbeitsrecht und Sozialversicherungen 2023

WEKA Business Media AG



Donnerstag, 28. September 2023 in
Zürich

Aktuelles Schweizer Arbeitsrecht kombiniert mit sozialversicherungsrechtlichen Fragen

Profitieren Sie von Referaten über die aktuelle Rechtspraxis, bevorstehende Änderungen und die häufigsten Fragen zum Arbeitsrecht im Zusammenhang mit Sozialversicherungen. Dank den vielen Tipps und konkreten Praxisbeispielen renommierter Arbeitsrechts- und Sozialversicherungsexperten bringen Sie Ihr Know-how auf den aktuellsten Stand und garantieren so eine professionelle, fehlerfreie und vorausschauende Abwicklung in der Praxis.

CHF 690.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. Nicole Vögeli
Rechtsanwältin, Fachanwältin
SAV Arbeitsrecht, Partnerin -
Küng & Vögeli Rechtsanwälte,

Kloten

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Programm 2023

Reservieren Sie sich jetzt bereits den Termin und Ihren Teilnahmeplatz für die Fachtagung Arbeitsrecht und Sozialversicherungen 2023. Die Themenschwerpunkte, Referentinnen/Referenten und das Programm **folgen in Kürze**.

Programm 2022

Martina Filippo

Update Sozialversicherungsrecht

- Aktuelle und zukünftige Neuerung im Sozialversicherungsrecht
- Korrekte Umsetzung in der Praxis
- Fragen und Diskussion

Sara Ledergerber

Teilzeitarbeit - arbeitsrechtliche Aspekte

- Verschiedene Formen der Teilzeitarbeit
- Sonderfragen bei Teilzeitarbeit (Feiertage, Überstunden, Konkurrenzverbot etc.)
- Tücken bei der Entlohnung im Stundenlohn
- Entschädigungspflichten bei der Arbeit auf Abruf

Raymond Simmen

Teilzeitarbeit - sozialversicherungsrechtliche Aspekte

- Konsequenzen von Stundenlohn und Abrufverhältnissen im Sozialversicherungsbereich
- Folgen von Mehrfachbeschäftigungen für die Sozialversicherungsunterstellung und Tipps zum Umgang im Bedarfsfall
- Fragen und Diskussion

Stephan Fischer

Mobiles Arbeiten

- Homeoffice und mobiles Arbeiten: Die Begriffe
- Mobile Arbeitsformen: Rechtlichen Grundlagen
- Gibt es ein Recht auf mobiles Arbeiten?
- Überwachung und Datenschutz

- Gesundheitsschutz
- Auslagenersatz
- Steuern und Sozialabgaben
- Korrekter Umgang mit Unfällen während dem mobilen Arbeiten

Andreas Petrik

Kündigungsschutz bei Krankheit, Schwangerschaft und fortgeschrittenem Alter

- Sperrfristen bei Krankheit und Schwangerschaft
- Nachweis der Arbeitsunfähigkeit und Überprüfungsmöglichkeiten
- Risiken bei der Beendigung von Arbeitsverhältnissen bei Krankheit, Schwangerschaft und fortgeschrittenem Alter

Anna Neukom Chaney | Cliff Egle

Arbeitsvertragsbeendigung und Arbeitslosenversicherung: auf was kommt es an?

- Dos and Don'ts bei der Formulierung von Aufhebungsvereinbarungen
- Sanktionierung bei vorzeitiger Arbeitsvertragsbeendigung
- (Ungerechtfertigte) fristlose Kündigung und Anspruchsberechtigung gegenüber der Arbeitslosenkasse
- Mitwirkung, Auskunft und rechtliches Gehör – Pflicht, Mühsal, Segen?



Dr. Nicole Vögeli | Prof. em. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser

Update Arbeitsrecht

- Wichtiges aus der Rechtsprechung zum Arbeitsrecht 2021/2022
- Aktuelle Gesetzesrevisionen
- Praktische Herausforderungen für Arbeitgeber bei Arbeitsgerichtsverfahren anhand von Fallbeispielen

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die arbeitsrechtliche und sozialversicherungstechnische Standortbestimmung.
- Sie erhalten ein Update zu den aktuellen Herausforderungen in Bezug auf **Sozialversicherungen und zur Umsetzung sozialversicherungsrechtlicher Neuerungen.**
- Sie sind in der Lage, die rechtlichen Rahmenbedingungen bei verschiedenen **Teilzeit-Arbeitsformen** korrekt umzusetzen und kennen die Auswirkungen auf die Sozialversicherungen.
- Sie verschaffen sich einen Überblick über das Thema **mobiles Arbeiten** und wissen, welche rechtlichen Punkte zu berücksichtigen sind.
- Sie erfahren, wie Sie eine **fristlose Kündigung** korrekt handhaben können.
- Sie kennen die Tipps und Tricks beim Erstellen einer **Aufhebungsvereinbarung**.
- Sie fragen – Experten antworten. Nutzen Sie die Gelegenheit, stellen Sie Ihre Fragen gleich vor Ort. Sie erhalten **kompetente Antworten ausgewiesener Fachexperten.**

Tagungsleitung

Dr. Nicole Vögeli, Prof. em. Dr. iur. Dr. h.c. Thomas Geiser

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminarstag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.