

Arbeitsunfähigkeit, Sperrfristen und Lohnfortzahlung

WEKA Business Media AG



Mittwoch, 12. November 2025 in
Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr
Donnerstag, 21. Mai 2026 in Zürich -
09:00 - 16:30 Uhr
Donnerstag, 12. November 2026 in
Zürich - 09:00 - 16:30 Uhr

Lohnfortzahlungsansprüche und die Berechnung von Sperrfristen können Personalverantwortliche vor knifflige Fragen stellen. Eine korrekte Handhabung ist jedoch zentral, um Kosten zu sparen und rechtliche Konsequenzen zu vermeiden.

Komplexe Lohnfortzahlungen und Sperrfristen korrekt berechnen

In diesem Seminar erlangen Sie mehr **Sicherheit im Umgang mit Arbeitsunfähigkeiten und der Berechnung von Sperrfristen**. Sie vertiefen verschiedene Themen wie z.B. die Fristenberechnung, den Einfluss auf den Arbeitsvertrag oder die Handhabung des Nettolohnausgleich. Anhand einer Fallstudie erhalten Sie wichtige Hinweise für die Handhabung der Lohnfortzahlung und den Umgang von Sperrfristen **in der Praxis**.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Remo Rutschi
- Rutschi + Partner AG

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie gewinnen Sicherheit und Routine bei der Umsetzung von Lohnfortzahlungsansprüchen.
- Sie lernen anhand von Praxisbeispielen die Berechnung der Lohnfortzahlung und Sperrfristen.
- Sie wissen, wann die Lohnfortzahlungspflicht beginnt und endet.
- Sie sind mit den verschiedenen Sperrfristen in der Anwendung vertraut.
- Sie profitieren von Praxisvorlagen, damit Sie die Taggeldleistungen korrekt abrechnen.

Inhalte des Seminars

- Theoretische Grundlagen der Lohnfortzahlung und Sperrfristen.
- Korrekte Abrechnung von Taggeldleistungen.
- Besprechung und Vertiefung verschiedener Bereiche der Lohnfortzahlung wie z.B. Auswirkungen von Teilarbeitsunfähigkeiten oder Berufsunfähigkeiten.
- Umsetzung der Lohnfortzahlung anhand der Besprechung einer Fallstudie.

Tipp: Sie haben die Möglichkeit, Ihre konkreten Fragen vorab per Mail [dem Referenten](#) zu stellen. So kann der Referent Ihre Fragen gleich vor Ort behandeln.

Zielgruppe

Personalverantwortliche und ihre Mitarbeitenden sowie Vorgesetzte, die mit Lohnfortzahlungen und Sperrfristen zu tun haben und ihr bisheriges Wissen vertiefen wollen, Payroll Spezialist/innen.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.