

# BANI Leadership - Komplexität erfolgreich managen

ZfU International Business School



24.09.2024 bis 25.09.2024 in Thalwil  
06.05.2025 bis 07.05.2025 in Rüslikon  
25.09.2025 bis 26.09.2025 in Rüslikon

Der langjährige Lieferant hat unerwartet einen Produktionsstopp. Die Kosten für Gas und Strom haben sich erhöht. Es sind neue Zölle und Auflagen in Kraft getreten. Viele Mitarbeitende bevorzugen Homeoffice und können bei einer strikten Präsenzpflicht zu einer Kündigung tendieren - es herrscht ohnehin ein Fachkräftemangel. Alle wollen künstliche Intelligenz, obwohl das umfassende Verständnis hierfür häufig fehlt.

## Die Welt um uns ist nicht mehr VUCA, sondern BANI.

Aus volatil wird brittle - zerbrechlich. Aus unsicher wird anxious - ängstlich. Aus komplex wird nichtlinear. Aus ambig - mehrdeutig wird incomprehensible - unverständlich.

**Für Führungskräfte entstehen dadurch besondere Herausforderungen!**

**CHF 2'980.00**

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

## Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

### Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

### Referenten



**Dr. Bernhard Sterchi**

### Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

### Telefon bei Fragen

044 586 86 37

## Beschreibung

Es gibt immer mehr Fehler, Notfälle, Kurswechsel und Sonderaufgaben. Die einen wollen viel Freiheit, Selbstorganisation - oder ist es Unverbindlichkeit? Die anderen rufen nach einer klaren Botschaft und einer starken Hand. Und niemand hat Zeit.

### Erfolgreiche Führung erfordert ein Grundverständnis, weshalb die Welt BANI ist.

Sie muss wissen, worauf es ankommt. Allein mit herkömmlichen Methoden wie Kommunikation, Transparenz und Stakeholder Management ist es nicht getan. Erfolgreiche Führung braucht angemessene Instrumente.

In diesem Seminar erweitern Sie Ihr **Grundverständnis von BANI** und der dahinterliegenden **Komplexität**. Sie entdecken, wie sich dadurch **Rolle, Haltung** und **Handlungsschwerpunkte** der Führungskraft ändern. **Erweitern Sie Ihren Werkzeugkoffer** um wesentliche Tools und Methoden der Führung, die der neuen Realität angemessen sind.

## Themenschwerpunkte

- **BANI für Führungskräfte**  
Grundlagen der Komplexität. Das Cynefin-Framework als Denk- und Sortierungsinstrument für situationsgerechte Herangehensweisen.
- **Gefahren und Denkfallen von trendigen Managementlehren**  
Kritisches und vernetztes Denken als Mittel gegen Rezeptglauben und Scheuklappen.
- **Unsicherheit und die Rolle der Führung**  
Das Spannungsfeld zwischen rationaler und charismatischer Führung. Das Ende des allwissenden Helden und Rollenmodelle, die ihn ersetzen können.
- **Organisationale Resilienz**  
Ziel- und Steuerungssysteme auf Unsicherheit ausrichten. Sidecasting als situative Planungsmethode. Schwache Signale erkennen.
- **Umsetzungsstärke in Unsicherheit**  
Fokus, Verbindlichkeit, Puffer und Nachhaltigkeit in ständig wechselnden Umfeldern.
- **Die richtige Fehlerkultur**  
Der Unterschied zwischen Risiken und Unsicherheit. Lern- und Experimentierkultur entwickeln. Psychologische Sicherheit in Teams. Zwischen Tatsachen und Annahmen unterscheiden.

## Nutzen

- Sie verstehen die Mechanismen hinter BANI und nehmen ihm so das Bedrohliche.
- Sie erweitern Ihr eigenes Führungs- und Rollenverständnis und machen es fit für die Unsicherheit.
- Sie wissen, wie Sie die Steuerung in Ihrem Team resilienter gestalten können.
- Sie kennen angemessene Planungsinstrumente für das Unvorhersehbare.
- Sie kennen neue Instrumente, um die Teamleistung auch unter BANI-Bedingungen zu halten und zu erhöhen.
- Sie wissen, wie Sie Ihre Teamkultur zu einem intelligenten Umgang mit Annahmen, Experimenten und Lernen entwickeln

- Sie wissen, wie Sie ihre Teamarbeit zu einem zielgerichteten Umgang mit Annahmen, Experimenten und Lernen erweitern.
- Sie legen die Basis, um in Zukunft auch weitere Führungsmethoden auf ihre BANI-Fähigkeit zu prüfen und Ihr Repertoire selbstständig zu erweitern.
- Sie bringen dadurch sich selbst und Ihr Team von einer passiven Haltung in die Proaktivität.

## Zielgruppe

Erfahrene Führungskräfte auf allen Ebenen: Team- und Abteilungsleiter sowie Geschäftsführer, die erkannt haben, dass ihre herkömmlichen Methoden zu starr sind, um die Dynamik und Komplexität ihres Umfelds zu meistern.

## Arbeitsmethode

Auch Lernen ist komplex: Jeder baut sich sein Wissen selbst zusammen. Dementsprechend wird weniger doziert, sondern die Teilnehmenden erarbeiten selbst oder in Gruppen ihre Erkenntnisse durch einen geführten Prozess. Kleine Spiele und Erlebnisse ergänzen die kognitiven Erkenntnisse. Viel Zeit wird für die Brücke zur eigenen Anwendung eingesetzt. Der Referent versteht sich als Gedankensortierer und Möglichkeitsraumpfleger.

**Extra:** Lernbox «Oblique Strategies für Führungskräfte»

## Seminarzeiten

1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr
2. Tag: 08:30 - 16:30 Uhr

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)