

Bewerberinterviews - Fragen wie ein Profiler

WEKA Business Media AG



Donnerstag, 23. Mai 2024 in Zürich
Donnerstag, 7. November 2024 in Zürich

Die Bewerbungssituationen haben sich verändert, es reicht nicht, nur an der Fassade zu kratzen, Personaler/innen und Recruiter/innen müssen das Fundament der Bewerbe/innen freilegen. Was verbirgt sich hinter der Fassade? Eine grundlegende Aufgabe als Recruiter ist es, das Wertesystem der Bewerbenden zu erkennen und mit den Unternehmenswerten abzugleichen. Sie müssen die tatsächlichen Werte identifizieren, nicht diejenigen, die oft leichtfertig von Bewerbenden in den Mund genommen werden, weil Sie das Mission Statement gelesen haben. Denn die echten Werte bilden die Basis für die Fähigkeiten und das Entwicklungspotenzial der Bewerber/innen.

Professionelle und effektive Fragetechnik erlernen

In diesem Seminar erlernen Sie moderne Befragungs- und Vernehmungsmethoden, die mit Hilfe von praxiserprobten Fragetechniken und Strategien entwickelt wurden. Die neu erlernten Techniken unterstützen Sie bei der Wahl der besten Kandidierenden

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Patricia Staniek
Mag., BSc., Certified Master
Profiler und Kriminologin

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erkennen den Unterschied zwischen Selbstpräsentation, Beschönigung, Lüge und Bewerbungsbetrug.
- Sie lernen wie ein professionelle/r Ermittler/in oder Profiler/in vorzugehen, ohne die Bewerber/innen tatsächlich zu vernehmen.
- Sie erlernen professionelle Fragetechniken fernab von 08/15-Fragen.
- Sie sind in der Lage, gezielt relevante Informationen einzuholen.
- Sie erhöhen Ihre analytische Fähigkeit und minimieren Wahrnehmungsfehler

Inhalte des Seminars

- **Die Bewerbungsunterlagen:**
 - Wie Sie die Bewerbungsunterlagen sinnvoll analysieren und Lebensläufe überprüfen.
 - Die Bewerbungsunterlage und Ihre Botschaften
 - Was ist relevant, was kann man vernachlässigen?
 - Wo müssen Sie genauer hinschauen, was können Sie durch den Rost fallen lassen. Was hinterfragen Sie im Bewerbungsgespräch
 - BIAS, Bewertungseffekte, Verfälschungsmechanismen erkennen
- **Informationsgewinnung in der Bewerbung:**
 - Preparing – Das ergiebige Bewerbungsgespräch
 - Welche Frageformen gibt es?
 - Weg von der Oberfläche und ran ans Fundament der Person
 - Wie Sie durch spezielle Fragen und Techniken Werte und Persönlichkeit erkunden können
 - Validierte Methoden zur Bewerber:innen-Vergleichbarkeit
 - So analysieren die Sprache der Bewerber in Realtime
 - Was sagt Ihnen der Bewerber tatsächlich, was steht zwischen den Zeilen, was erfahren Sie dadurch tatsächlich?
- **Die Überprüfung der Glaubwürdigkeit**
 - Welche Fragen stellen Sie wann, mit welcher Wirkung?
 - Bewerbungsbetrug aufdecken
 - Indizien wahrnehmen-Hypothesen bilden-Wahrheit ans Licht holen
 - Valide Messungen, Reliabilität und Objektivität die Triade des Erfolges des Bewerbungsverfahrens

Zielgruppe

Personalverantwortliche, Recruiter und alle, die professionelle Bewerbungsgespräche führen wollen.

Methode

Fachlicher Input, Coaching, Videos, Praktische Transfer-Übungen der Frage- und Vernehmungstechniken.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über [myEvents](#) gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie [hier](#).

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist - unabhängig vom Verhinderungsgrund - die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.