

Change Management Training: Change Projekte erfolgreich umsetzen

MITSM Munich Institute for IT Service Management GmbH



Entdecken Sie die Welt des Change Managements

In unserer zweitägigen, praxisorientierten Schulung „Change-Management im Projekt“ vermitteln wir Ihnen ein solides Wissens-Fundament in Change Management. Sie lernen, wie Sie Change Management in verschiedenen Bereichen einsetzen und damit Ihre Projekte erfolgreich umsetzen können.

CHF 1'290.00

21. Januar 2026 bis 22. Januar 2026
(Online-Durchführung)
25. März 2026 bis 26. März 2026
(Online-Durchführung)
19. Mai 2026 bis 20. Mai 2026
(Online-Durchführung)
22. Juli 2026 bis 23. Juli 2026 (Online-
Durchführung)
16. September 2026 bis 17.
September 2026 (Online-
Durchführung)
25. November 2026 bis 26. November
2026 (Online-Durchführung)

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Veranstalter

[MITSM Munich Institute for IT Service Management GmbH](#)

Beschreibung

Agenda

Tag 1: 09:00 – ca. 16:30h

Tag 2: 09:00 – ca. 16:30h

Inhalt

- Grundlagen des Change-Managements in Projekten
 - Was bedeutet Change-Management?
 - Veränderungen als Treiber für Change-Management
 - Change-Management Modelle in Theorie & Praxis (Fallstudien)
- Veränderungsbedarfe verstehen & Nutzen definieren
 - VUCA: Volatility, uncertainty, complexity, ambiguity. Unsere Unternehmensumwelt verändert sich
 - Gründe für Veränderungsbedarf & Auswirkungen auf Unternehmensprojekte
 - Definition von Ziele & Nutzen für ein erfolgreiches Projekt (Fallstudien)
- Einbindung der Mitarbeitenden
 - Aufgaben der Projektleiter im Hinblick auf Change-Management (change leadership)
 - Veränderung von Strukturen, Rollen, Verantwortlichkeiten & Prozessen
 - Betroffene zu Beteiligten machen: Gemeinsam Erfahrungen sammeln (Fallstudien)
- Change Communication
 - Change Communication: Was gilt es bei der Planung und Umsetzung von Kommunikationsmassnahmen zu beachten (Fallbeispiele)
 - Stakeholder Analyse und Kommunikationsplan im Projekt Management
 - Von der hierarchischen zur projektzentrierten Organisation – Kulturellen Wandel aktiv begleiten
- Umgang mit Widerstand und Konflikten
 - Veränderung startet bei mir – Was zeichnet meine Persönlichkeit aus?
 - Ursachen für Widerstand gegen Veränderungen frühzeitig erkennen
 - Strategien zur Überwindung von Widerstand (Übungen & Fallstudien)
- Implementierung von Change-Management Maßnahmen
 - Veränderungen nachhaltig in der Organisation verankern
 - Die Einbindung der Mitarbeitenden sicherstellen
 - Aktuelle Trends im Change-Management

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

