Digital HR - Auswirkungen der Digitalisierung für den Bereich Human Resources

WEKA Business Media AG

Donnerstag, 26. Juni 2025 in Zürich
Donnerstag, 27. November 2025 in Zürich

CHF 890.00

Der technologische Wandel schreitet weiter rasant voran. Neue Tools, Kanäle, Plattformen, Apps aber auch Verhaltensweisen und Erwartungen von Mitarbeitern und Kandidaten stellen die HR-Verantwortlichen zunehmend vor neue Herausforderungen. Was früher funktionierte, wird plötzlich hinterfragt oder gänzlich obsolet.

Lernen Sie in diesem Praxis-Seminar, welche Auswirkungen die Digitalisierung für HR heute bereits hat und welche Entwicklungen ganz bestimmt noch auf Sie zukommen. Wir begleiten Sie dabei.

Mehr Informationen und Anmeldung

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten

Stefan Hürlimann
lic. oec. publ., Executive Mater in HRM, NDS in Transformation/Organisationsentwicklung, Geschäftsführer - changetraining.ch

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxisnutzen

- Sie erfahren, welche Auswirkungen die Digitalisierung für das HR in Ihrem Unternehmen hat.
- Sie verstehen den Einfluss der Digitalisierung auf Ihre Systeme und Prozesse.
- Sie lernen die wichtigsten Social Media Kanäle im Kontext "Recruiting" kennen.
- Sie lernen Business-Netzwerke (Xing, LinkedIn) richtig für Ihr Recruiting einzusetzen.
- Von "post and pray" zu "Active Sourcing": was Sie dafür brauchen.
- Sie erfahren, wie Sie Ihre Mitarbeiter im Recruiting einbinden können.
- Sie lernen neue Plattformen, Tools und Apps kennen.
- Sie lernen Methoden aus dem Online Marketing kennen und wissen, wie Sie diese für Ihr HR erfolgreich einsetzen.

Seminarinhalt im Überblick

- Ganzheitliche Personalgewinnung: Einordnung, Überblick und Orientierung
- Transformation und Digitalisierung: Der Mindset ist entscheidend
- Prozesse und Organisationsstrukturen: Best Practice und Anleitung
- Anforderungen an HR - Kompetenzen und Rollenprofile
- Active Sourcing und Retention Management: Die Candidate Experience
- Employer Transparency, Talent Economy und agiles HR - eine Orientierung
- Innovationen und Trends im digitalen Recruiting – ein Überblick
- Best practice operativ digitale Talent Acquisition
- Fachaustausch unter den Teilnehmenden

Zielgruppe

Leiter und Fachkräfte Personal, Führungskräfte mit Personalverantwortung und Recruitingverantwortliche.

Das ist im Preis Inbegriffen

Inklusive sind Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Seminarunterlagen und Teilnahmezertifikat.

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.