

Grundlagen-Seminar Arbeitsrecht

WEKA Business Media AG



Dienstag, 1. Juli 2025 in Zürich
Donnerstag, 13. November 2025 in Zürich

Sicher im Umgang mit den wichtigsten Arbeitsrechtsfragen

In diesem Grundlagen-Seminar lernen Sie die relevanten Rechtsquellen sowie alle Bereiche des Arbeitsrechts kennen. Nach diesem Seminar sind Sie mit den Rechten und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers vertraut. Sie wissen danach auch, wie Sie ein Arbeitsverhältnis rechtlich korrekt beenden können. Mit diesem Seminar vermeiden Sie arbeitsrechtliche Konflikte und gewinnen Sicherheit beim Einstieg in die rechtlichen Aspekte des Personalwesens.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. iur. Roger Hischier
Rechtsanwalt, Fachanwalt
SAV Arbeitsrecht, Partner -
HUMBERT HEINZEN HISCHIER
Rechtsanwälte

Veranstalter

WEKA Business Media AG

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Gewinn beim Besuch dieses Einsteiger-Seminars zum Arbeitsrecht

- Sie lernen die relevanten Rechtsquellen des Arbeitsrechts kennen.
- Sie werden mit den Rechten und Pflichten der Arbeitnehmer und des Arbeitgebers vertraut.
- Sie wissen, was bei der Begründung und der Beendigung eines Arbeitsverhältnisses zu beachten ist.
- Punkt für Punkt werden Ihnen die einzelnen Themenbereiche des Arbeitsrechts anhand praktischer Fallbeispiele näher gebracht.
- Sie können aktuelle Fälle aus Ihrem Unternehmen einbringen und Lösungen mit Unterstützung des Fachexperten erarbeiten

Inhalte des Einsteiger-Seminars zum Arbeitsrecht

- **Arbeitsrechtliche Grundlagen**
Arbeitsrechtliche Rechtsquellen, Rangordnung der Rechtsgrundlagen, Abgrenzung von anderen Dienstverträgen
- **Pflichten des Arbeitnehmers**
Arbeits-, Treue- und Rechenschaftspflicht, Haftung
- **Lohn und Lohnfortzahlung**
Lohnarten, Gratifikation/Bonus, Lohnsicherung, Lohn bei Verhinderung an der Arbeit
- **Arbeitszeit und Ferien**
Arbeitszeitmodelle, Mehrarbeit, Arbeitszeitvorschriften, Ferien, Feiertage, Freizeit
- **Beendigung des Arbeitsverhältnisses**
Befristung, Probezeit, Kündigungsfristen, zeitlicher und sachlicher Kündigungsschutz, fristlose Kündigung
- **Diverse Rechtsfragen**
Konkurrenzverbot, Arbeit auf Abruf, Aufhebungsvereinbarung, arbeitsrechtlicher Prozess

Zielgruppe

Personalverantwortliche und Führungskräfte **ohne** arbeitsrechtliche Vorkenntnisse.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.