

HR-Analytics und KI in der Praxis

WEKA Business Media AG



Donnerstag, 7. Mai 2026 in Zürich
Dienstag, 17. November 2026 in Zürich

Künstliche Intelligenz verändert den HR-Bereich grundlegend. Dieses Seminar zeigt praxisnah, wie Sie mit datenbasierten Methoden und KI-Unterstützung neue Erkenntnisse über Ihre Mitarbeitenden und HR-Prozesse gewinnen – sei es im Recruiting, bei der Mitarbeiterbindung oder in der Personalentwicklung.

Mit Algorithmen und KI vom Bauchgefühl zu datenbasierter HR-Entscheidung

Sie lernen, wie Sie selbstständig KI-gestützt unterschiedlichste Analysen durchführen können, wie HR Analytics aufgebaut ist und welche Fragestellungen sich dafür eignen. Sie erhalten einen praxisnahen Einblick in die Möglichkeiten von KI und entdecken, wie Sie auch ohne Data-Science-Vorkenntnisse Daten analysieren, Muster erkennen und Visualisierungen erstellen können. Darüber

hinaus erfahren Sie, wie Sie erste Pilotprojekte im eigenen Unternehmen starten und datengestützte Personalentscheide treffen.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Dr. Silvan Winkler
Leiter Diagnostik und Projekte
- Jörg Lienert AG

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie erkennen relevante Muster in Ihren HR-Daten – z.B. zu Fluktuation, Zufriedenheit, Abwesenheiten.
- Sie lernen KI-gestützte Analysefunktionen von Tools wie ChatGPT aktiv zu nutzen.
- Sie können Hypothesen prüfen und datenbasiert kommunizieren.
- Sie erhalten eine Beispieldatei zum direkten Üben (z.B. Krankheitstage, Gehalt, Homeoffice-Nutzung).
- Sie übertragen die Inhalte auf Ihre konkreten HR-Fragestellungen.

Inhalte des Seminars

- Einführung in HR Analytics (Deskriptiv, Prädiktiv, Präskriptiv)
- Was kann KI wirklich? Vom Nutzen und Grenzen KI Tools wie ChatGPT, und Co.
- Übung mit Beispieldatensatz
- Visualisierungen: Korrelationen, Häufigkeiten, Verteilungen
- Konkrete Use Cases basierende auf den Bedürfnissen der Fragestellungen: Recruiting, Fluktuation, L&D, Skills-Analyse
- Ethische & rechtliche Aspekte von HR Analytics mit KI
- Umsetzung im eigenen Unternehmen: von der Idee zum Mini-Pilot

Zielgruppe

HR-Leitende und Fachverantwortliche, Personalentwickler/innen, Business Partner/innen, People-Analytics-Neugierige mit Offenheit für KI.

Wichtiger Hinweis

Bitte nehmen Sie Ihren Laptop mit in das Seminar.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.