

Hybrides Führen

ZfU International Business School



12.10.2022 bis 13.10.2022 in
Feusisberg
19.04.2023 bis 20.04.2023 in
Feusisberg
11.10.2023 bis 12.10.2023 in
Feusisberg

Die Herausforderungen für Führungskräfte werden im Zuge stetiger Veränderungen nicht weniger. Im Gegenteil, die Anforderungen nehmen weiter zu.

Unternehmen müssen heute viel schneller und beweglicher sein als früher. Sie müssen auf die Herausforderungen der Digitalisierung reagieren, sich neuen Geschäftsmodellen stellen und dem Kunden ein hohes Mass an Convenience bieten. Diese Veränderungen fordern insbesondere Führungskräfte enorm heraus: Zum einen wollen sie die Kreativität ihrer Mitarbeitenden gezielt einsetzen und nutzen, sie möchten Freiräume geben und Fehler tolerieren, um den neuen Herausforderungen gezielt zu begegnen. Gleichzeitig müssen sie dafür sorgen, dass im etablierten Geschäft die Mitarbeitenden klaren

Prozessen und Strukturen folgen, formulierte Ziele erreichen und eine hohe, verlässliche und wiederkehrende Qualität produzieren.

Die Herausforderung für Führungskräfte ist klar: Sie müssen heute in der Lage sein, hybrid zu führen. **Hybrid führen** heisst, **klassische Führung mit agiler Führung zu kombinieren**.

Als Führungspersönlichkeit müssen Sie in beiden Führungswelten sicher und kompetent auftreten und agieren können. In diesem Seminar erfahren Sie, welche Führungs-, Organisations- und Managementkonzepte Sie beherrschen sollten, um in beiden Führungswelten sicher und sattelfest agieren zu können. Sie erlernen die wichtigsten Konzepte, Methoden und Instrumente für hybride Führung und wenden diese konkret auf Ihren Verantwortungsbereich an.

CHF 2'980.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Sicher in klassischer Führung

- Wichtige Führungsmodelle und Instrumente, die man kennen muss
- Der Rahmen klassischer Führung - Führungssituationen, die klassische Führung einfordern
- Leistung anerkennen, Mitarbeitende gezielt motivieren und Aufgaben delegieren
- Strategische Ziele erstellen und vereinbaren
- Leistung gezielt fördern und fordern
- Mitarbeitergespräche sicher führen und kompetent Feedback geben
- Die Grenzen klassischer Führung kennen und beachten

Sicher in agiler Führung

- Agilität ist nicht Anarchie - die Regelwerke und Strukturen agiler Managementkonzepte verstehen
- Führen mit (Kunden-)Problemen - der Kunde wird zum alleinigen Dreh- und Angelpunkt
- Der richtige Einsatz agiler Führungs- und Managementkonzepte: SCRUM, Design-Thinking, Squads, Chapter, Tribe Leads u.a. Welche Konzepte eignen sich wofür?
- Verantwortung abgeben, Fehler tolerieren, Kreativität stimulieren
- Motivieren mit Freiheit und Selbstverantwortung
- Das Führen und Managen von cross-funktionalen, sich selbst steuernden Teams, Silo- und Hierarchiedenken reduzieren
- Die Grenzen agiler Führung kennen und beachten

Der Wechsel zwischen klassischer und agiler Führung

- Das rechte Mass an Agilität: Wissen, wie sich agile und traditionelle Organisationsstrukturen vereinbaren lassen
- Die richtige Kombination aus alter und neuer Organisationswelt - in dualen Betriebssystemen den richtigen Mix zur Erreichung persönlicher

- Die richtige Kombination aus einer und neuer Organisationsform – in dualen Betriebssystemen den richtigen Mix zur Erreichung persönlicher Ziele finden
- Klarheit in der Rolle der Führungskraft – vom Entscheider in der klassischen Führung zum Ermöglicher, Change Manager, Coach und Talent Manager im agilen Führungsumfeld
- Dürfen, Können, Wollen: die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden stärken, Selbstorganisation etablieren

Nutzen

- Sie erhalten einen fundierten Überblick über die relevanten Führungsmodelle und Instrumente für klassische und agile Führungsaufgaben
- Sie wissen, welche Methoden sich für welche Ziel- und Aufgabenstellungen in der Praxis bewährt haben und welche nicht
- Sie können sicher zwischen beiden Führungswelten wechseln und wissen, wo die Grenzen agiler und klassischer Führung liegen
- Sie sind sicher und authentisch in den Rollen, die eine moderne Führungskraft beherrschen muss
- Sie haben ein fundiertes Wissen über gängige agile Führungsmodelle, von Design-Thinking über duale Betriebssysteme bis hin zu SCRUM
- Sie kennen die Methoden zur Stimulierung von Innovation und Kreativität und zur Aufnahme einer höheren Geschwindigkeit und Beweglichkeit
- Sie erkennen, welche Ziele sich mit klassischer Führung und welche sich mit agiler Führung erreichen lassen

Teilnehmer

Führungspersonen, Nachwuchsführungspersönlichkeiten, Teamleiter, Spezialisten, Innovatoren

Arbeitsmethode

Ein abwechslungsreicher Mix aus Vortrag, Übungen, Diskussion und Gruppenarbeit an Fallbeispielen

Seminarzeiten

1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

Mehr Informationen und Anmeldung