

# Karriereplanung für angehende Verwaltungsrätinnen und weibliche GL- Mitglieder

ZfU International Business School



07.12.2023 bis 08.12.2023 in  
Feusisberg

05.06.2024 bis 06.06.2024 in  
Feusisberg

04.12.2024 bis 05.12.2024 in  
Feusisberg

In diesem Seminar wird gut ausgebildeten, kompetenten und ambitionierten Frauen detailliert und themenspezifisch aufgezeigt, welches die Erfolgsfaktoren einer erfolgreichen Karriere sind. Den Fokus legen wir auf die Positionierung oberhalb der gläsernen Decke von börsenkotierten und grossen, nicht börsenkotierten Schweizer Unternehmen. Sie lernen die Hemmfaktoren für eine bessere Gender Diversity einzuschätzen und wissen, was nötig ist, um sich in Geschäftsleitungen oder als Verwaltungsrätin zu behaupten.

Mit einer klaren Positionierung lassen sich die eigenen Karriere-Chancen deutlich steigern. Dazu gehört das Verständnis von High-Performance-Teams, der C-Level-Persönlichkeit und des Umgangs mit den eigenen Ressourcen. Eine offene Diskussion über den Preis der Karriere, die Präsenz

in Business-Netzwerken und die C-Level-Kommunikation ist dabei zentral. Zudem wird an der Aktivierung des eigenen Potenzials gearbeitet, damit gesetzte Ziele tatsächlich erreicht werden.

Die Analyse und die daraus abgeleiteten Empfehlungen basieren auf der repräsentativen VR-Umfrage von Knight Gianella in Zusammenarbeit mit dem IMD Institute for Marketing Development. In Live-Votings werden die Bedürfnisse der Zielgruppe angeschaut. Zudem werden in Walk and Talks die Themen reflektiert.

**CHF 2'980.00**

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

## Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

### Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

### Referenten



**Dr. Daniela Haze Stöckli**



**Dr. Fabienne E. Meier**



**Michael Schönenberger**  
Konsulent -

Hirzel.Neef.Schmid.Konsulenten, Zürich

### Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

### Telefon bei Fragen

044 586 86 37

## Beschreibung

### Themenschwerpunkte

#### Die gläserne Decke

- Bedeutung
- Hemmfaktoren und Massnahmen
- Positionierungs-Dreieck
- High-Performance-Teams
- C-Level-Persönlichkeit

#### Der Preis der Karriere

- Ausprägungen
- Vereinbarkeit von Familie und Berufsposition
- Internationale Mobilität und Verfügbarkeit
- Flankierende Massnahmen

#### Netzwerke und Kommunikation

- Interessengruppen und Ansprüche
- Auswahl der Netzwerke, Nutzen von Plattformen
- Kommunikatives Onboarding
- Vermeidung von «Start-Fehlern»
- Identifikation von relevanten Target Groups
- Botschaften für die C-Level-Kommunikation
- Aufbau von persönlicher Reputation
- Erarbeitung von Akzeptanz innerhalb und ausserhalb des Unternehmens

#### Die Karriereplanuna / Career Positioning

- Bedeutung der Karriereplanung
- Iceberg-Konzept
- Eigene Positionierung
- Erfolgsfaktoren (Klarheit, Competence, Toolbox)

### **Individuelles Potenzial aktivieren**

- Erkennen von Grenzen
- Verfügbare Ressourcen
- Fähigkeit, Bewusstsein und persönliche Haltung
- Aktivierung von Durchschlagskraft und Potenzial

### **Nutzen**

Nach dem Seminar wissen die Teilnehmenden, was nötig ist, um die gläserne Decke zu durchbrechen. Sie kennen die Bedeutung eines Karriereplans und wissen, worauf es bei einer erfolgreichen Positionierung ankommt.

Sie können den Fokus entsprechend ausrichten:

- Sie schätzen Ihre Kompetenzen und Fähigkeiten richtig ein.
- Sie kennen die Hemmfaktoren und Massnahmen der Gender Diversity.
- Sie erhalten Klarheit über Ihre Karriere.
- Sie kennen die Wichtigkeit von Netzwerken.
- Sie wissen über die Kraft der Kommunikation.
- Sie kennen die Bedeutung eines persönlichen Karriereplans.
- Sie lernen die eigenen Grenzen zu erkennen.
- Sie wissen Ihr Potenzial zu aktivieren.
- Sie stärken die Durchschlagskraft bei Ihrer Aufgabe.

Die Seminare finden auf höchstem Niveau statt – mit Referent/innen, die direkt aus der Praxis kommen und die entsprechende Erfahrung mitbringen.

Alle Inhalte sind von Praktikern für Praktikerinnen konzipiert. So viel Theorie wie nötig, so wenig wie möglich: Dem praktischen Teil, praxisnahen Beispielen, Diskussionen und dem Austausch von Erfahrungen wird ein hoher Stellenwert beigemessen.

### **Teilnehmer**

Das Seminar richtet sich an potenzielle Verwaltungsrätinnen oder Frauen mit CEO-/Konzernleitungs-/Geschäftsleitungs-Potenzial, die eine bewusste Karriereplanung vornehmen wollen und neue Impulse suchen. Das Seminar ist ebenso für Executives mit Gesamtverantwortung und Mitglieder von Geschäftsleitungen geeignet. Im Seminar profitieren Sie nicht nur von den Inputs der ZfU-Referent/innen, sondern auch von den Erfahrungen der anderen Teilnehmerinnen und erweitern so Ihr berufliches Beziehungsnetz.

Das Seminar ist exklusiv für weibliche Persönlichkeiten zugänglich. Im Vorfeld wird die Zulassung geprüft. *Die Kommission entscheidet über die Aufnahme in das Seminar. Die Einreichung des Lebenslaufes gehört zum Bewerbungsprozess.*

Die Teilnehmerzahl ist auf maximal 14 beschränkt.

### **Arbeitsmethode**

Die praxisorientierten Referent/innen verwenden Input-Referate und Gruppenarbeiten zur Erarbeitung des Wissens, mit Diskussionen von Praxisfällen sowie regem Erfahrungsaustausch. Die Teilnehmerinnen des Workshops werden im Live-Voting befragt, welche konkreten Bedürfnisse sie haben und wo sie sich Unterstützung von Unternehmen wünschen. Die erfahrenen Referent/innen beantworten die Fragen der Teilnehmerinnen aus Sicht des Executive Search und Career Sparring. Zudem werden in Walk and Talks die Themen reflektiert.

### **Die VR-Umfrage von Knight Gianella**

Die Analyse und die daraus abgeleiteten Empfehlungen basieren auf der repräsentativen VR-Umfrage von Knight Gianella in Zusammenarbeit mit Prof. Dr. Stefan Michel vom IMD Institute for Marketing Development. Mit einer hohen Rücklaufquote von über 29,8 % der angefragten 705 VR-Mitglieder in börsenkotierten und grossen, nicht börsenkotierten Schweizer Unternehmen und einem konstanten Frauenanteil von 24 % können die Resultate als repräsentativ gelten. Von den 210 Teilnehmenden üben 75 % ein Mandat bei börsenkotierten, 34 % bei familiendominierten und 18 % bei staatsnahen Unternehmen aus. Die Mehrheit arbeitet in mindestens einem Prüfungs- (61,7 %), Vergütungs- (59,6 %) oder Nominierungs-Ausschuss (54,6 %).

### **Seminarzeiten**

1. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr, anschliessend Apéro und Abendprogramm

2. Tag: 09:00 - 17:00 Uhr

[Jetzt anmelden](#)

**Mehr Informationen und Anmeldung**