

Modernes Vergütungs und Performance-Management

WEKA Business Media AG



Dienstag, 14. April 2026 in Zürich
Mittwoch, 16. September 2026 in Zürich

Ein auf die Strategie und (Ziel-)Kultur abgestimmtes Vergütungssystem leistet einen wesentlichen Beitrag zum Unternehmenserfolg. Es definiert, wofür bezahlt wird, wie variable Elemente eingesetzt werden und welche Kriterien für Beförderungen oder Lohnanpassungen gelten. Ein strukturiertes Vergütungssystem bildet die Grundlage für konsistente, nachvollziehbare und effiziente Vergütungsentscheidungen und ist die Basis, um dem wachsenden Anspruch nach Transparenz nachzukommen.

Lohnentscheide strukturiert treffen

Das Seminar beleuchtet, welche Rolle eine transparente Vergütungskultur spielt und welche Risiken mit unsystematischen Lohnentscheiden verbunden sind. Das Seminar beginnt mit einer fundierten Auseinandersetzung, warum Vergütungssysteme ein zentraler Bestandteil

moderner Unternehmensführung sind. Es beleuchtet, welche Rolle eine transparente Vergütungskultur spielt und welche Risiken mit unsystematischen Lohnentscheiden verbunden sind. Im zweiten Teil werden konkrete Möglichkeiten und moderne Ausgestaltungsformen vorgestellt: Wie lassen sich fixe und variable Elemente kombinieren? Was heisst Leistungsgerechtigkeit, Marktgerechtigkeit und Angemessenheit? Welche Rolle spielen Zusatzleistungen, Benefits und wie sind sie mit der Vergütungsstrategie abzustimmen? Welche Formen von Performance Management fördern eine Leistungskultur? Was gibt es für Möglichkeiten, die Lohnungleichheit zu überprüfen und konkrete Massnahmen abzuleiten?

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie verstehen, wie Sie Vergütungsentscheidungen gezielt mit Ihren Unternehmenszielen verknüpfen.
- Sie schaffen eine konsistente Entscheidungsgrundlage für Lohnerhöhungen, Beförderungen und variable Vergütung.
- Sie wissen, welche Benefits es gibt und integrieren sie ins Gesamtpaket.
- Sie erkennen Risiken einer unsystematischen Vergütung.
- Sie wissen, wie man Lohnungleichheitsanalysen durchführt und leiten daraus konkrete Massnahmen ab.
- Sie erkennen Risiken einer unsystematischen Vergütung.
- Sie können ein Vergütungssystem methodisch und strategisch aufbauen und weiterentwickeln.
- Sie schaffen gezielt Anreize, die zu den vorgegebenen Zielen passen.

Inhalte des Seminars

- **Einführung in Vergütungs- und Performance Management**
 - Überblick: Abhängigkeiten verschiedener Elemente
 - Vergütungsstrategie: Ableitung aus Strategie und (Ziel-)Kultur
- **Deep Dives zu einzelnen Elementen mit Best Practice Beispielen**
 - Funktionsarchitektur «Grading»
 - Marktvergleiche «Benchmarking»
 - Vergütungsbänder
 - Vergütungselemente / Diskussion individuelle vs. kollektive variable Vergütung, LTI etc.
 - Performance Management
 - Compensation Management «Steuerung Lohnrunden»
 - Benefitskonzept
- **Lohnanalysen durchführen**

- Gesetzliche Rahmenbedingungen
- Durchführung von Lohnvergleichsanalysen
- Ableitung von Massnahmen
- Vorbereitung und Durchführung von Lohn- und Beförderungsgesprächen
- **Ausblick / Trends**
 - Lohntransparenz
 - Weitere Trends im Vergütungs- und Performance Management

Zielgruppe

HR-Spezialist/innen, HR Business Partner, Führungskräfte, Organisationsentwickler/innen, HR-Manager/innen und HR-Leitende von KMU.

Weiterbildungsplattform myEvents

Über [myEvents](#) gelangen Sie zu Ihren digitalen Seminarunterlagen, wertvollen Zusatzinformationen und Arbeitshilfen für den Praxistransfer. Über Ihr persönliches Login können Sie uneingeschränkt auf sämtliche Unterlagen und Tools aller von Ihnen besuchten WEKA-Weiterbildungen zugreifen. Eine detaillierte Schritt-für-Schritt-Anleitung für den Zugriff auf myEvents finden Sie [hier](#).

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminarstag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.