

# Onboarding effektiv gestalten

ZfU International Business School



Dienstag, 11. Juni 2024 (Online-Durchführung)

Dienstag, 3. September 2024 (Online-Durchführung)

Dienstag, 26. November 2024 (Online-Durchführung)

Während die Wichtigkeit von guten Recruiting- und Personalauswahlprozessen inzwischen jedem bekannt ist, wird die Relevanz des Onboardings neuer Mitarbeitender häufig noch stark unterschätzt.

In diesem Seminar erfahren Sie, wie Sie die Einarbeitung und Integration neuer Mitarbeitender nachhaltig erfolgreich umsetzen und hierdurch zu rascher Produktivität sowie **zur langfristigen Motivation Ihrer Mitarbeitenden beitragen**. Gestalten Sie in Zukunft aktiv Onboarding-Prozesse, die **schon früh eine Identifikation** der Mitarbeitenden mit dem Unternehmen herstellen und sie langfristig motivieren und an Ihr Unternehmen binden. Mitarbeitende können schneller produktiv werden und in ihrer neuen Rolle durchstarten.

**CHF 900.00**

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

## Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

### Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

### Referenten



Selina Raisch

### Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

### Telefon bei Fragen

044 586 86 37

## Beschreibung

### Themenschwerpunkte

#### Onboarding - ist das wirklich so wichtig?

- Wissenschaftliche Erkenntnisse zu Onboarding
- Onboarding - längst Pflicht statt Kür
- Von der Candidate Journey zur Employee Experience - einen nahtlosen Übergang sicherstellen
- Perspektivwechsel: was bewegt neue Mitarbeitende?

#### Die drei Phasen eines effektiven Onboarding-Prozesses:

- Von der Vertragsunterzeichnung bis zum ersten Arbeitstag: Die häufig vernachlässigte Phase des Pre-boardings
- Die ersten Arbeitstage: Orientierung
- Der erste Monat bis zum Ende der Probezeit: Einarbeitung und soziale Integration

#### Den Onboarding-Prozess wirkungsvoll gestalten

- Die drei Ebenen des Onboardings: Organisatorisch-kulturelle Information, fachliche Einarbeitung und soziale Integration
- Zentralen Ansprechpartner/-innen und Verantwortliche im Onboarding-Prozess
- Einbindung des gesamten Teams
- Erstellung von Onboarding-Plänen und -Checklisten
- Die wichtigsten Onboarding-Kennzahlen kennen und effektiv nutzen
- Den eigenen Onboarding-Prozess analysieren und optimieren

#### Remote Onboarding

- Besonderheiten und Herausforderungen
- Einsatz digitaler Tools

#### Nutzen

- Sie erfahren, warum ein guter Onboarding-Prozess unerlässlich ist.
- Sie lernen die verschiedenen Phasen eines optimalen Onboarding-Prozesses kennen und erfahren konkret, worauf Sie in jeder Phase achten sollten.
- Sie erhalten Inspirationen für Ihren individuellen Onboarding-Prozess in Ihrem Unternehmen.
- Sie lernen, wie Sie den Onboarding-Prozess in Ihrem Unternehmen richtig analysieren und Optimierungspotenziale erkennen können.
- Sie lernen mit den passenden Methoden und Tools, digitales Onboarding erfolgreich zu gestalten.
- Sie wissen, wie Sie neue Mitarbeitende fachlich schneller einarbeiten, ihre Motivation steigern und eine enge Bindung ans Unternehmen

- Sie wissen, wie Sie neue Mitarbeitende rascher einarbeiten, ihre Motivation steigern und eine enge Bindung ans Unternehmen fördern können.

## **Teilnehmer**

- Personalauswahlverantwortliche
- Personalentwicklungsverantwortliche
- HR
- Führungskräfte und Mitarbeitende, die sich mit dem Onboarding von Mitarbeitenden befassen

## **Seminarzeiten**

09:00 - 17:00 Uhr

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)