

Personalentwicklung heute

WEKA Business Media AG



Mittwoch, 23. September 2026 -
15:00 - 17:00 Uhr (Online-
Durchführung)

Die Arbeitswelt befindet sich in einem tiefgreifenden Wandel: Automatisierung, Digitalisierung und ein zunehmender Fachkräftemangel stellen Unternehmen vor grosse Herausforderungen. Um wettbewerbsfähig zu bleiben, rückt die gezielte Personalentwicklung immer stärker in den Mittelpunkt. Neben der Förderung fachlicher Kompetenzen gewinnen insbesondere Sozialkompetenzen und der Einsatz digitaler Tools an Bedeutung.

Sozialkompetenzen stärken, Fachkräftemangel meistern und digitale Tools nutzen

Dieses praxisorientierte Webinar vermittelt Impulse, wie Sie die Sozialkompetenzen Ihrer Mitarbeitenden gezielt fördern und die Zusammenarbeit verbessern können. Gleichzeitig erfahren Sie, wie Personalentwicklung als

strategisches Instrument im Kampf gegen den Fachkräftemangel wirkt. Ergänzend lernen Sie moderne digitale und KI-basierte Tools kennen, die die Personalentwicklung effizient, kostensparend und ressourcenschonend unterstützen.

CHF 190.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Stefanie Seiz
Betriebsökonomin FH, dipl.
Managementcoach, CEO - cm-
p AG

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie entwickeln Strategien, wie Sie Personalentwicklung gezielt als Instrument gegen den Fachkräftemangel einsetzen.
- Sie verbessern die Teamkommunikation und Zusammenarbeit in Ihrem Unternehmen.
- Sie erhalten konkrete Hinweise auf die wichtigsten Sozialkompetenzen für die Arbeitswelt 4.0.
- Sie wissen, wie Sie digitale Tools und KI sinnvoll auswählen und implementieren.
- Sie steigern die Arbeitgeberattraktivität und sichern die langfristige Mitarbeiterbindung.

Inhalte des Seminars

- Personalentwicklung zur Stärkung der Sozialkompetenzen - Die wichtigsten Zukunftskompetenzen für den Unternehmenserfolg in Zeiten der steigenden Automatisierung und Digitalisierung
- Die erhöhte Bedeutung der Personalentwicklung im Fachkräftemangel - Strategien zur Bindung und Entwicklung bestehender Mitarbeitenden Welche Form von Weiterbildungsvereinbarungen macht noch Sinn?
- Digitale Tools und KI sinnvoll in die Personalentwicklung integrieren - Überblick über aktuelle digitale Plattformen und KI-Anwendungen - Welchen Nutzen generieren sie und wie werden sie sinnvoll eingesetzt

Zielgruppe

Personalentwicklungsexpert/innen sowie interessierte Professionals, die neue Impulse in der Personalentwicklung suchen und an zukunftsweisenden Praxisansätzen partizipieren wollen.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminarstag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.