

Personalressourcen gezielt entwickeln und sichern

WEKA Business Media AG



Mittwoch, 18. Juni 2025 in Zürich
Mittwoch, 12. November 2025 in Zürich

Erfolgreiche Personalentwicklung und Talentmanagement

Qualifizierte Mitarbeitende sind der Schlüsselfaktor für den Unternehmenserfolg. Die richtigen Mitarbeitenden mit den passenden Qualifikationen an das Unternehmen zu binden ist kein Zufall, sondern zentrale Aufgabe des Unternehmens.

Unternehmen, die über eine leistungsfähige Personalentwicklung verfügen, werden als attraktive Arbeitgeber wahrgenommen. Machen Sie heute Ihre Personalentwicklung fit für die Zukunft. Profitieren Sie von Know-how und wichtigen Instrumenten für den Aufbau einer

zukunftsorientierten Personalentwicklung und eines Talentmanagements aller Altersgruppen.

CHF 890.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Stefanie Seiz
Betriebsökonomin FH, dipl.
Managementcoach, CEO - cm-
p AG

Veranstalter

[WEKA Business Media AG](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Ihr Praxis-Nutzen

- Sie kennen die Ressourcenproblematik aufgrund der demografischen Entwicklung, der Digitalisierung und der Arbeitswelt 4.0.
- Sie lernen unterschiedliche Instrumente und Handlungsoptionen für die Umsetzung in Ihrem Unternehmen kennen.
- Sie verstehen wie sie die Leistungsfähigkeit aller Mitarbeitenden gezielt fördern und welche Rolle die Führungskräfte dabei spielen.
- Sie sind in der Lage verschiedene Personalentwicklungs- und Bindungsmassnahmen festzulegen.
- Sie wissen, wie Sie eine professionelle Personalentwicklung und Talentmanagement einführen und welche Stolpersteine zu vermeiden sind.
- Sie können die Leistungsträger an das Unternehmen binden und die zukünftige Überlebensfähigkeit des Unternehmens sichern.

Inhalte des Seminars

- **Personalentwicklung als zentrales strategisches Instrument**
 - Die Personalentwicklung im Einklang mit der Unternehmensstrategie
 - Zukünftig notwendige Kompetenzen identifizieren und aufbauen
 - Fokussiertes Talentmanagement
 - Verantwortung der Führungskräfte und Unternehmensleitung
 - Gute Mitarbeitende mit den richtigen Instrumenten binden
- **Herausforderungen der Personalentwicklung und -bindung auf den Punkt gebracht**
 - Demografischer Wandel und Fachkräftemangel
 - Digitalisierung und Arbeitswelt 4.0
 - Knappe personelle Ressourcen
 - Veränderte Kompetenzanforderungen
 - Neue Werte der Zusammenarbeit
- **Sichern der Leistungsfähigkeit über den ganzen Personal-Lebenszyklus**
 - Instrumente und Modelle zur Sicherung der Leistungsfähigkeit
 - Neue Karriere- und Arbeitszeitmodelle
 - Verändertes Führungsverständnis
 - Vereinbarkeit von verschiedenen Lebensbereichen
 - Erhöhte Verantwortungsübernahme durch die Mitarbeitenden
- **Personalentwicklung, Ansätze und Schwerpunkte**
 - Ausbildung, Weiterbildung, Führungsbildung
 - Coaching, Mentoring, Karriere- und Nachfolgeplanung
 - Organisationsentwicklung und Change Management durch Teams
 - Netzwerkarbeit und Wissensmanagement

Zielgruppe

Personalverantwortliche, die Ihre Aufgabe in der Personalentwicklung und -bindung aktiv wahrnehmen wollen

Personalverantwortliche, die ihre Aufgabe in der Personalentwicklung und -bindung aktiv wahrnehmen wollen.

Im Seminarpreis inbegriffen

Inklusive sind Mittagessen, Getränke, Pausenverpflegung, Seminarunterlagen und Zertifikat.

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Buchungsbedingungen

AGB für Praxis-Seminare und Fachkongresse

Anmeldefristen/Teilnehmerzahl

Die Teilnehmerzahl pro Seminartag ist begrenzt um Ihre optimale Betreuung zu gewährleisten. Die Anmeldungen werden in der Reihenfolge ihres Eingangs berücksichtigt.

Abmeldungen/Verschiebungen/Fernbleiben

Abmeldungen sind bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen möglich. Bei Abmeldungen bis 14 Tage vor dem Seminartermin wird eine Bearbeitungspauschale von 50% der Teilnahmegebühr fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Teilnahmegebühr geschuldet. In diesem Fall wird der angemeldeten Person die Seminardokumentation per Post zugestellt.

Umbuchungen

Sie können bis 30 Tage vor dem jeweiligen Seminartermin ohne Kostenfolgen umbuchen. Bei Umbuchungen bis 14 Tage vor Seminarbeginn wird eine Bearbeitungspauschale von 30%, bei späterer Umbuchung 50% der Teilnahmegebühr fällig.

Ersatzteilnehmer

Gerne akzeptieren wir ohne zusätzliche Kosten einen Ersatzteilnehmer.

Preis und Rechnungsstellung

Im Seminarpreis inbegriffen sind die Seminarunterlagen, Getränke, Mittagessen (nur bei ganztägigen Seminaren), Pausenverpflegung sowie ein Zertifikat. Die Rechnungsstellung erfolgt in der Regel nach Ihrer Anmeldung und ist sofort fällig. Unsere Veranstaltungen sind grundsätzlich mehrwertsteuerpflichtig.

Durchführung

Programmänderungen oder Umbuchungen aufgrund Unterbesetzung behält sich der Veranstalter vor.

Lehrgang

Für die einzelnen Module gelten die oben genannten Teilnahmebedingungen. Der Abbruch eines Lehrgangs wird individuell mit dem Veranstalter besprochen.