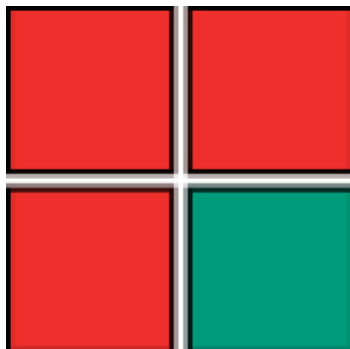


Sozialversicherungen, Arbeitsrecht und Vorsorge (Zertifikatskurs 5 Tage)

veb.ch



veb.ch

23.10., 30.10., 6.11., 13.11. 2024,
jeweils von 08:30 bis 17:00 Uhr in
Zürich sowie 20.11.2024, 08:30 bis
17:00 online + freiwillige
Zertifikatsprüfung am 4.12.2024
(online)

22.10., 29.10., 5.11., 12.11.2025,
jeweils von 08:30 bis 17:00 Uhr in
Zürich sowie 26.11.2025, 08:30 bis
17:00 online + freiwillige
Zertifikatsprüfung am 3.12.2025
(online)

Nach diesem Lehrgang kennen Sie die verschiedenen Sozialversicherungen in der Schweiz. Sie wissen, welche Versicherungen ein KMU **zwingend abschliessen** muss und welche freiwillig sind. Zudem wissen Sie, welche **Leistungen** den Versicherungen angemeldet werden können und wie lange die **Lohnfortzahlungspflicht** für ein KMU gesetzlich besteht.

CHF 3'400.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Zertifikat

Referenten



Rafael Lötscher

Treuhänder mit eidg.
Fachausweis, zugelassener
Revisionsexperte,

Produktleiter Sozialversicherungen,
Stv. Niederlassungsleiter - BDO AG, Zug



Rosemarie Rossi

eidg. dipl.
Sozialversicherungsexpertin



Cyrill Habegger

lic. iur., dipl. Steuerexperte,
Leiter Steuern - PensExpert



Michael Lips

Sozialversicherungsfachmann
mit eidg. FA, Auditor /
Account Manager - Suva

Aarau

Veranstalter

veb.ch

Beschreibung

Inhalt

Die verschiedenen Sozialversicherungen in der Schweiz

- Welche Sozialversicherungen gibt es und welche können Unternehmen und Mitarbeitende beanspruchen?
- Krankheit, Mutterschaft, Unfall, Militär, Arbeitslosigkeit, Invalidität: Wann erhält man Taggelder?
- Unfall oder Krankheit: Welche Versicherung muss zahlen?
- Wann werden die Leistungen verweigert und was kann man dagegen unternehmen?

Sozialversicherungen - Arbeitsrecht - Lohnwesen

- Die Lohnfortzahlungspflicht bei Unfall, Krankheit oder Mutterschaft: Wer zahlt wie viel und wie lange?
- Sind die Abrechnungen und Überweisungen der Versicherungen an den Arbeitgebenden korrekt? Wie kann ich diese kontrollieren?
- Wie sind die Kündigungssperrfristen bei Unfall, Krankheit oder Mutterschaft zu berechnen?
- Sind alle Lohnarten, Boni und finanziellen Geschenke AHV-pflichtig?

Sozialversicherungen für KMU

- Welche Sozialversicherungen müssen KMU haben?
- Welchen Einfluss hat die Anerkennung der Selbstständigkeit durch die AHV?
- Die Arbeitgeberhaftung im Sozialversicherungsrecht

Spezialitäten aus der AHV

- Abgangsentschädigungen, Bonus, Überbrückungsrente, Lohnnachzahlungen: Folgen für die Sozialversicherungen

- Abgrenzungsberechtigungen, Bonus, Überdeckungsgrenze, Lohnzusatzleistungen: Folgen für die Sozialversicherungen.
- Grenzüberschreitende Tätigkeiten mit und ohne Sozialversicherungsabkommen (EU/EFTA/Drittstaaten/inkl. UK)
- Subunternehmer aus der EU/EFTA/Drittstaaten: Was ist zu beachten?
- Die Sozialversicherungsdetektive und die Folgen für KMU

Spezialitäten aus dem BVG

- Mindestverzinsung und Umwandlungssatz: die gesetzlichen Aspekte und die Renten
- Obligatorium und Überobligatorium für KMU: Was sind die Folgen für die Unternehmen und Mitarbeitenden?
- Rentenberechnung bei ordentlicher und frühzeitiger Pensionierung
- Rentenberechnung bei Invalidität und Tod
- Die Sozialversicherungen für Entsandte und ANobAG; internationale Aspekte
- Steuerliche Fragen rund um die verschiedenen Vorsorgeeinrichtungen

Zielpublikum

Personen mit einem fachlichen Niveau mindestens auf Stufe eidg. Fachausweis. Praxiswissen wird vorausgesetzt.

Dieser Zertifikatslehrgang lässt sich beim **CAS "Personaladministration"** anrechnen.

Weiterbildungsanerkennung

TREUHAND|SUISSE: 5 Tage, EXPERTsuisse: 40 Stunden, 40 CPE-Punkte, ECTS-Punkte: 5

Mehr Informationen und Anmeldung

Buchungsbedingungen

AGB für Veranstaltungen von veb.ch

- **Anmeldung und Durchführung:** Mit der Anmeldung erfolgt die Bestätigung der AGB. Über die definitive Durchführung werden Sie vor Kursbeginn informiert. Bei einer zu geringen Anmeldezahl kann die Bildungsleitung den Kurs verschieben oder absagen.
- **Kursgebühr:** In den Kursgebühren sind die Kursunterlagen, Prüfungsgebühr und die Verpflegung inbegriffen. Eine separate Prüfungsgebühr kann bei vereinzelt Lehrgängen von der Bildungsleitung beschlossen werden.
- **Abmeldungen:** Die Abmeldung ist aus einem wichtigen Grund möglich und hat bis 20 Tage vor dem Kursbeginn schriftlich zu erfolgen. Massgebend ist das Empfangsdatum der E-Mail. Bei Abmeldungen bis 10 Tage vor dem Kursbeginn wird eine Stornogebühr von 50% der Kurskosten fällig. Bei späterer Abmeldung oder Fernbleiben ist – unabhängig vom Verhinderungsgrund – die ganze Kursgebühr geschuldet. Wenn ein CAS nicht absolviert wird, ist zusätzlich eine Stornogebühr in der Höhe des gewährten Rabatts von 15% geschuldet.
- **Ersatzteilnehmende:** Ersatzteilnehmende bei Seminaren werden akzeptiert, wobei sich der Preis nach dem Mitgliederstatus der Ersatzmeldung richtet.

Datenschutz

Hinsichtlich Datenschutz gelten – zusätzlich zu den Datenschutzbestimmungen auf diesem Portal – die Datenschutzregeln von veb.ch, die Sie unter dem folgenden Link finden www.veb.ch/datenschutz-und-impressum