

Stop doing, start delegating

ZfU International Business School



Mittwoch, 4. Juni 2025 (Online-Durchführung)

Mittwoch, 10. September 2025 (Online-Durchführung)

Donnerstag, 13. November 2025 (Online-Durchführung)

Donnerstag, 11. Dezember 2025 (Online-Durchführung)

Mitarbeitende mehr führen und weniger selbst durchführen!

Doch wieso ist das eigentlich so schwer? Warum haben Sie eine Aufgabe schon längst selbst erledigt, anstatt sie an Ihre Mitarbeitende zu übergeben? Und wie kann Delegieren überhaupt funktionieren?

Lernen Sie in unserem Seminar, Entscheidungen zu treffen und Aufgaben gezielt an andere abzugeben. **Erweitern Sie Ihren Handlungsspielraum und stärken Sie die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden.** Ein 10 Punkte-Plan sowie die Arbeit an eigenen Praxisfällen unterstützen Sie zudem dabei, Aufgaben nachhaltig in Ihrer Organisation zu verankern.

CHF 900.00

Mehr Informationen und Anmeldung

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Anke van Bebber

Veranstalter

ZfU International Business School

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Delegieren als kritischer Erfolgsfaktor in der VUCA-Welt: Stop doing, start delegating

- Reflektion der eigenen Umwelt mit Bezug zur Agilität und der VUCA-Welt
- Gemeinsame Grundlage für den Tag (Entwicklung von Mitarbeitenden vs. Aufgaben an Experten übergeben)

Was kann ich delegieren?

- Überblick gewinnen über die zu delegierenden Aufgaben
- Anwenden der Eisenhower-Matrix
- Entscheidung treffen: An wen delegiere ich was? Wer hat die Verantwortung?

Wie geht nun delegieren?

- Prozess des Delegierens: Meilensteine festlegen
- Delegation-Poker als Auftakt

Delegations-Gespräche als Praxis-Übungen auf Basis der eigenen Fälle

- Ziele abstimmen
- Erwartungen aneinander abklären
- Rahmen und Aufgaben planen
- Kontrolle der delegierten Aufgabe
- Feedback geben und nehmen
- Die Eigenverantwortung der Mitarbeitenden fördern durch Arbeit mit dem GROW Modell

Warum scheitert Delegation häufig?

- Erarbeiten der kritischen Erfolgsfaktoren und Hürden überwinden
- Umgang mit kritischen Aussagen und schwierigen Situationen
- Gesprächsübungen zum effektiven Umgang mit Delegation

Das richtige Delegieren nachhaltig in der Organisations-Einheit verankern

- Entwicklung eines 10 Punkte-Plans
- Vereinbarung von Peer-Coaching
- Definition des eigenen Startpunkts

Nutzen

Erarbeiten Sie anhand zahlreicher praktischer Übungen und vielfältiger Eindrücke aus Retrospektiven, interaktiven Impulsen, Gruppenarbeiten, Delegations-Poker, wie Sie Aufgaben gezielt abgeben, statt sie doch selbst zu erledigen und schaffen sich somit den notwendigen Handlungsspielraum, Ihre Führungsaufgaben auszufüllen und die Eigenverantwortung Ihrer Mitarbeitenden zu stärken.

Teilnehmer

Das Seminar richtet sich an Führungskräfte aller Ebenen und Branchen, die lernen wollen, wirksam zu delegieren und so effizienter zu führen, z.B.:

- Führungskräfte aller Branchen und Abteilungen
- Nachwuchsführungskräfte und Führungseinsteiger mit ersten Führungserfahrungen

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

Mehr Informationen und Anmeldung