

Talente identifizieren, entwickeln & binden

ZfU International Business School



Dienstag, 4. Juni 2024 (Online-Durchführung)

Mittwoch, 11. September 2024 (Online-Durchführung)

Für Unternehmen und Organisationen ist ein professionelles Talentmanagement ein unverzichtbares Instrument der Personalentwicklung, insbesondere in Zeiten des Fachkräftemangels, um zukünftigen Unternehmenserfolg sicherzustellen. Durch effektive Förderung der Talente Ihrer Mitarbeiter **gewährleisten Sie den aktuellen und zukünftigen qualitativen und quantitativen Personalbedarf** Ihres Unternehmens.

Stärken Sie kontinuierlich die Fähigkeiten Ihrer Mitarbeiter, damit sie **zur richtigen Zeit an den richtigen Stellen** verfügbar sind. Identifizieren Sie Talente innerhalb Ihrer Belegschaft und binden Sie diese durch individuelle Förderung langfristig an Ihr

Unternehmen. Erfahren Sie, wie Sie ein effektives Talentmanagement-Konzept umsetzen und stetig verbessern können. Durch praxisnahe Ansätze und bewährte Strategien steigern Sie nachhaltig die Leistung und den Erfolg Ihres Unternehmens.

CHF 900.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Martina Kurz

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Talentmanagement: Was ist das eigentlich?

- Begriffsklärung: Was genau bedeutet Talentmanagement und wie unterscheidet es sich von anderen Personalmanagement-Aspekten?
- Vorteile und Nutzen des Talentmanagements
 - Langfristige Sicherung des Unternehmenserfolgs
 - Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit
 - Reduktion von Fluktuation
 - Stärkung der Unternehmenskultur und Förderung von Innovation
- Talentmanagement an den betrieblichen Zielen ausrichten

Interne Talente erkennen und halten - wie geht das?

- Möglichkeiten der Identifikation und Auswahl von Talenten:
 - Methoden und Ansätze, um Talente unter den Mitarbeitenden erkennen und auswählen zu können.
 - Leistungsbeurteilungen, Potenzialanalyse, Feedbackprozesse
- Massnahmen zur Entwicklung und Förderung
- So kann ich meine Talente im Unternehmen halten: Strategien und Maßnahmen, um Talente zu motivieren und langfristig zu binden

Talentmanagement als Gesamtkonzept

- Die konkreten Handlungsfelder des Talentmanagements: Prinzipien, betroffene Unternehmensbereiche für die Umsetzung, Schritte zum Aufbau eines Talentmanagementprozesses im eigenen Unternehmen
- Voraussetzungen für das Gelingen:
 - Klare Unternehmensziele
 - Kommunikation und Ressourcen sowie Kulturveränderungen, die notwendig sind
- Reflexion für das Vorgehen im eigenen Unternehmen:
 - Wie können die Prinzipien des Talentmanagements in ein spezifisches Umfeld integriert werden?
 - Wie kann das Talentmanagement den individuellen Bedürfnissen des Unternehmens gerecht werden?
- Entwicklung einer eigenen Talentmanagement-Strategie

Nutzen

- Sie entwickeln ein tieferes Verständnis für Talentmanagement.
- Sie wissen, wie Sie Talentpotenziale erkennen, fördern und an Ihr Unternehmen binden.

- Sie erhalten konkrete Impulse zur Konzeption eigener Talentmanagement-Massnahmen und Programme.
- Sie erarbeiten erste Schritte zur Implementierung eines individuellen Talentmanagements für Ihr Unternehmen.

Zielgruppe

- HR-Verantwortliche
- Fach- und Führungskräfte aus der Personalabteilung und Personalentwicklung
- Führungskräfte und Manager/innen
- Unternehmensinhaber/-nnen und Geschäftsführung
- Mitarbeitende, die mit der Identifizierung und Entwicklung von Talenten betraut sind

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)