

Unconscious Biases im Personalwesen

ZfU International Business School



Dienstag, 27. August 2024 (Online-Durchführung)

Dienstag, 5. November 2024 (Online-Durchführung)

Um die unzähligen komplexen Informationen verarbeiten zu können, die ständig auf uns einprasseln, nutzen wir **Vereinfachungen, Kategorien und Stereotype**. Diese mentalen Abkürzungen unseres Gehirns sind äußerst effizient und helfen uns, die Welt zu ordnen. Jedoch können bei diesem Prozess auch **kognitive Verzerrungen, sogenannte Unconscious Biases**, entstehen, die unser Handeln beeinflussen. Unbewusste Denkmuster können dazu führen, dass wir die Kompetenzen anderer nicht korrekt einschätzen, Potentiale nicht erkennen und bestimmte Personen unbewusst präferieren. Dies spielt eine bedeutende Rolle in der Personalauswahl und -bewertung sowie der Talentförderung.

Erfahren Sie in diesem Seminar, wie Unconscious Biases entstehen, welche Funktion sie erfüllen und wie sie uns im Umgang mit anderen Menschen unbewusst beeinflussen. Der Fokus liegt hierbei auf Personalprozessen. Sie erhalten die Möglichkeit, einen **bewussteren, reflektierten Umgang** mit Ihren „unsichtbaren Flecken“ zu entwickeln, um den Umgang mit anderen fair, wertschätzend und konstruktiv zu gestalten.

CHF 900.00

[Mehr Informationen und Anmeldung](#)

Zusätzliche Infos zur Veranstaltung

Zertifikat/Bestätigung

Teilnahmebestätigung

Referenten



Jana-Madeline Staupe
Beraterin - Prospektiv GmbH

Veranstalter

[ZfU International Business School](#)

Telefon bei Fragen

044 586 86 37

Beschreibung

Themenschwerpunkte

Entstehung von Unconscious Biases

- Wahrnehmung und Perspektive
- Die menschlichen Denksysteme
- Individuelle und gesellschaftliche Einflussfaktoren

Wirkungsweisen von Unconscious Biases

- Vom Stereotyp zum Vorurteil
- Soziale Identität und Gruppen
- Unbewusste Zuschreibungen und Diskriminierungen

Arten von Unconscious Biases

- Biases in der Personalauswahl und -beurteilung
- Gender Biases
- Präsenz von Biases im eigenen Arbeitsbereich

Effektive Handlungsstrategien gegen Unconscious Biases

- Verdrängung und Bewusstmachung
- Individuelle Handlungsoptionen und Tools
- Organisatorische Maßnahmen

Nutzen

- Sie erfahren, was Unconscious Biases sind und wie sie wirken.
- Sie erkennen, wie unbewusste Vorurteile und Zuschreibungen Ihre Urteilskraft beeinflussen.
- Sie werden sensibilisiert für bestehende Ungleichheitsverhältnisse in der Arbeitswelt.
- Sie bekommen einen Einblick in die Realität von Diskriminierung betroffener Personen.
- Sie lernen konkrete Handlungsstrategien kennen, um Biases entgegenwirken zu können.
- Sie werden in die Lage versetzt objektivere Entscheidungen zu treffen

- Sie werden in die Lage versetzt, objektivere Entscheidungen zu treffen.
- Sie identifizieren konkrete Ansatzpunkte für vielfaltsfördernde Maßnahmen.

Zielgruppe

- Vorstand/Geschäftsführung
- Mitglieder der Geschäftsleitung
- Personalreferentinnen/-referenten
- Führungskräfte und Mitarbeitende der Personalabteilung
- Führungskräfte und Mitarbeitende der Personalentwicklung

Seminarzeiten

09:00 - 17:00 Uhr

Dieses Online-Seminar wird mit unserer Schwesterfirma, dem Forum für Führungskräfte aus Wiesbaden DE, durchgeführt.

Mehr Informationen und Anmeldung